

【注】

- 1 文中、「37号告示」とは、昭和61年4月17日「労働省告示第37号」をい
い、平成24年9月27日「厚生労働省告示第518号」によって改正されたもの
です。
- 2 文中、「労働者派遣・請負を適正行うためのガイド」とは、平成27年3月に
厚生労働省・都道府県労働局が発行した冊子で、37号告示の具体的判断基準や
Q&A（第1集・第2集）が示されています。本事例集の75頁以降にその抜
粋を掲載してありますので参考にしてください。

目 次

【受注の可否等に関する質問】

1 家事援助での家の人からの指示、民宿での配膳等の指示がある場合の受注の可否	1
2 病院の入院患者の付き添いは受注可能か	1
3 セルフガソリンスタンドのモニター監視業務は受注可能か	2
4 現金搬送の業務を受託できるか	2
5 発注者の外出先での子供の見守りは受注できるか	3
6 特定の候補者の選挙活動に関する業務は受託できるか	3
7 本の販売で売れた分のみが手数料収入となる業務の受注は問題ないか	4
8 派遣会社から請負で受注できるか（遊技場の入場者調査）	4
9 商品の品出し業務は請負で受注可能か	5
10 看護師の資格を有する会員による採血業務は受注できるか	5
11 太陽光発電機の運搬・設置業務を受託する場合の留意点は	6
12 白蟻駆除の補助作業の請負に係る留意点は	6
13 ゴルフコースの芝刈りを委任で可能か	7
14 同一発注者からの複数業務（清掃と袋捌き）は請負・派遣のどちらで受注すべきか	8
15 ホームセンターでの灯油販売に有資格者が就業する場合、請負か派遣か	8
16 自動車での食品の移動販売は貨物運送か	9
17 必要な届出を行ったうえで「内航不定期航路事業」を受託できるか	9
18 モニター関連の受注についての全シ協の見解は	10
19 美容師資格のある会員が請負で髪の毛のカットができるか	10
20 統計調査員の業務は受託可能か	11
21 診療費納入督促業務を受託できるか	11
22 受注する業務を希望する会員がいない場合、他のセンターで受注可能か	12
23 放課後の児童巡視（見回り）業務は警備業務にあたるか	13
24 農業散布の請負は許可等が必要か	13
25 飛散防止フィルムの取り付けに国家資格が必要か	14
26 金銭の支払代行サービスを行う場合の留意点は	14
27 交通量チェック業務は受託可能か	15
28 イベント（花火大会）開催時の駐車場案内業務を受託できるか	15
29 センター（又は会員）の自動車による公園の見回り業務は問題ないか	16
30 1個あたりの単価で宅配業者から配達を受託できるか	16

31	新聞配達を受託可能か	16
32	歯科検診者の受付・問診票等の整理業務と PC への歯式入力を受託可能か	17
33	保育園休園日に園の動物の世話は受注できるか	17
34	信書便事業及び貨物軽自動車運送事業を行うことはできるか	18
35	無償の使用貸借契約を締結した自動車で送迎業務を受託できるか	18
36	市から家庭の粗大ゴミ収集を市のパッカー車を借用して受注可能か	19
37	司書が同乗する図書巡回車運転業務を請負で受注できるか	19
38	高齢者を病院に送迎する運転業務は受注可能か	19
39	貨物運送事業の許可を得て自動車により市の広報誌等の配布を受託できるか	20
40	発注者の自動車を有償で借用して剪定後の剪定くずを運ぶことは可能か	20

【37号告示に関する質問】

41	37号告示はシルバー事業に適用されるか	21
42	詳細な業務内容のない契約の留意点は	21
43	請負で発注者から出勤簿への記載などの指示を受けているが不適正では	22
44	請負契約書に注文主が会員の指名や資格の確認ができる旨の定めは可能か	22
45	「一人請負」の考え方は	23
46	発注者が所有している諸機材を使用する場合、貸借契約が必要か	23
47	発注者からの使用貸借（清掃用具）は告示に抵触するか	24
48	覚書に「就業会員の配置予定人数」を記載してよいか	24
49	配分金単価での見積額が不適正な根拠は何か	25
50	清掃の請負契約書に「8時間を1人、2人の場合は延8時間」との記載の可否	25
51	農耕用車両による農作業の請負は37号告示による「車両運行管理」が必要か	26
52	グループ就業での班長の指示は指揮命令か	26

【請負契約書に関する質問】

53	請負契約の自動更新は問題ないか	27
54	請負契約書に瑕疵担保責任を負わない特約はできるか	27
55	請負契約書に係る「第三者への再委託禁止」は、会員も第三者にあたるか	28
56	就業先での封入作業は請負か委任か	28
57	簡易なものに係る請負の担保責任は1年か	28

【会員への仕事の依頼に関する質問】

58	センターから会員に仕事を付託する場合の契約書は必要か	29
59	会員に見積及び請負契約の締結を付託できるか	29
60	センター会報の袋詰め作業を複数の会員に委託する際の受託者は個々の会員か	30

61	センター事務所の清掃業務を会員に請負で依頼する場合の受託者は会員か	30
----	-----------------------------------	----

【その他の質問】

62	軽易な業務は週20時間を超えなければ月10日以上でもよいか	31
63	請負で1日8時間を超える就業はできるか	31
64	長期就業を是正する必要がある場合とは	32
65	高額賠償の具体的な金額はあるか	32
66	請求書に押印する根拠はなにか	33
67	会員がセンターの器具等を使用することに問題があるか	33
68	清掃の請負業務で清掃が不十分とすることで「詫言状」を求められたが	34
69	「運送班」は貨物自動車運送となるか	35
70	アンテナショップでの販売で古物商の許可が必要な販売は	35
71	請負代金と資機材賃借料を相殺する場合の留意点は	36
72	長期の請負契約に係る完成前の代金請求の方法は	37
73	清掃1回分の作業量を積算基礎とした請負代金の算定は適正か	37
74	発注者の期待に反した仕事結果に係る代金の請求は	38
75	帰責事由のない仕事の未完了は代金請求できるか	38
76	請負代金の支払いについて約束手形を振り出すと言っているが留意点は	39
77	修理代金の支払いを拒否する発注者へ修理後の自転車を引き渡す必要はあるか	39
78	請負代金を現金から振込にする場合の振込手数料はどちらが負担するのか	40
79	請負代金の回収不能確定の理由として「時効による消滅」とする場合の留意点は	41

● 適正就業に係る通達等（平成24年度～平成26年度）

・健康保険法の改正とシルバー人材センター事業の適正な運営の徹底について【25.6.12】	42
・安全・適正就業の徹底について【25.12.26】	46
・請負業務点検票について【27.1.16】	51
・シルバー人材センターが提供する就業機会に係る「臨短軽」の整理について【26.4.8】	53
・プール監視業務に係る警備業法上の解釈について（情報提供）【24.7.18】	57
・シルバー人材センター事業における「自動車の運転業務」の取扱いについて【26.12.18】	58

● 労働者派遣・請負を適正に行うためのガイド（抜粋）

● 労働者派遣事業と請負により行われる事業との区分に関する基準Q&A	79
------------------------------------	----